



Edito

La santé, la sécurité et le bien-être au cœur de notre Entreprise Adaptée

Dans notre entreprise, la santé, la sécurité au travail et le bien-être de nos employés sont essentiels. Cela revêt une signification encore plus particulière en raison de notre importante proportion de salariés en situation de handicap. Notre engagement central est de garantir la santé, la sécurité et le bien-être de tous.

Pour cela, nous avons pris des mesures adaptées. Le point de départ est une connaissance approfondie de chaque poste de travail et des risques associés, que nous documentons dans le document unique d'évaluation des risques professionnels. Rémi MARTIN, notre Animateur Santé et Sécurité, se charge de le tenir à jour en visitant régulièrement les différents sites et en ajoutant des rubriques en cas de nouvelles activités. Nous travaillons pour que ce document soit facilement accessible dans Odoo.

La prévention des risques est notre priorité. Nous fournissons des Équipements de Protection Individuels (EPI) adaptés à chaque poste de travail. Même si ces équipements peuvent parfois sembler contraignants, ils sont essentiels pour garantir la santé et la sécurité.

De plus, nous organisons des formations pour une utilisation sécurisée de tous les équipements, des consignes à suivre en cas d'incendie et des formations de prévention des risques, telle que «Gestes et Postures». Cette année, nous avons instauré un atelier Réveil Musculaire en partenariat avec la Mutuelle Sociale Agricole pour l'activité Espaces Paysagers de Cornebarrieu.

Cet atelier de moins de 10 minutes chaque matin prépare à l'effort



et réduit les risques de blessures.

Nous travaillons actuellement sur un accord de prévention des risques professionnels avec les délégués syndicaux. Après un diagnostic pour identifier les risques professionnels majeurs, nous avons défini un plan d'action concret.

En mettant l'accent sur la santé, la sécurité et le bien-être, nous travaillons chaque jour pour faire de notre entreprise un lieu où chacun peut s'épanouir, travailler en toute confiance et envisager un avenir serein.

La qualité de vie au travail est une priorité de YMCA Services Occitanie et chacun doit se sentir concerné et acteur de cette démarche.

Le Covoiturage au cœur de notre entreprise



Le covoiturage devient une pratique de plus en plus populaire, et pour Jean-Baptiste BEAUVAIS, Clémentine CATAU et Dylan KADOUR-FERNAND, trois employés de notre entreprise, c'est un mode de transport ancré dans leur quotidien.

Pour Jean-Baptiste et Dylan, qui travaillent au service Espaces Paysagers, le covoiturage est devenu leur routine quotidienne pour se rendre au travail depuis des années. En partageant les places vides de leurs véhicules, ils réduisent non seulement leurs frais d'essence et d'entretien, mais contribuent également à réduire l'empreinte carbone. Chaque mois, ils remplissent un

questionnaire avec leurs partenaires de covoiturage, indiquant les dates et les kilomètres parcourus, qu'ils envoient à l'entreprise pour bénéficier du forfait mobilité durable.

Clémentine, quant à elle, pratique le covoiturage en tant que passagère. Étant dépourvue de véhicule, cette pratique s'est avérée être une excellente solution alternative pour enrichir son quotidien. Grâce au covoiturage, elle a pu établir des liens avec des personnes qu'elle n'aurait jamais rencontrées autrement, élargissant ainsi son réseau social. De plus, les économies qu'elle réalise grâce à cette pratique lui permettent de vivre plus confortablement et de partir en voyage plus fréquemment, comme son prochain voyage à Marseille... en covoiturage !

Cependant, les avantages du covoiturage vont bien au-delà des économies financières et des opportunités de rencontres sociales : pour Jean-Baptiste, Clémentine et Dylan, le covoiturage a un impact significatif sur l'environnement. En réduisant le nombre de véhicules sur les routes, il contribue à la diminution de la pollution, du bruit, des embouteillages et limite l'extraction des ressources naturelles.

Choisir le covoiturage est un mode de vie qui leur permet non seulement de réaliser des économies et d'élargir leur réseau, mais surtout d'agir concrètement à la préservation de l'environnement !

De l'ESAT à l' EA: un parcours inspirant d'inclusion professionnelle



Face à des défis liés à son handicap, Benjamin Castan a su transformer les obstacles en opportunités. Son histoire est une source d'inspiration pour tous ceux qui cherchent leur place sur le marché du travail.

En difficulté pour trouver un emploi, Benjamin intégra l'atelier marquage aéronautique de l'ESAT YMCA OCCITANIE en octobre 2016.

Après six mois, Benjamin s'est vu offrir une opportunité exceptionnelle. Il a été détaché de l'ESAT pour effectuer des tâches d'archivage de dossiers dans un office notarial. Cette expérience positive a précisé son projet d'inclusion professionnelle et lui a permis de trouver sa voie: la Logistique.

Benjamin nous raconte le sourire aux lèvres ses stages réalisés chez YMCA Services Occitanie en 2019 et 2021. Il a pu ainsi découvrir et avoir une approche du travail de logistique autour des vêtements de travail des compagnons Airbus et du «Milk Run».

Bien qu'impactée par les confinements, sa motivation ne faiblit pas et en novembre 2021, Benjamin rejoint notre société, via une mise à disposition, pour une mission d'un an et demi. Parmi ses missions, la réception du linge propre, son rangement, l'accueil des clients, la gestion du linge sale et conseiller sur les tenues de travail et EPI.

Son passage définitif de l'ESAT à l'Entreprise Adaptée en juin 2023 marque une transition significative pour Benjamin : un rythme de travail intense, des journées exigeantes, des missions variées et cela en autonomie. C'est exactement le challenge qu'il recherchait.

Benjamin ne compte pas s'arrêter là! À long terme, il aspire à évoluer en interne ou pourquoi pas, explorer des opportunités à l'extérieur de l'entreprise adaptée. Il est reconnaissant pour le soutien dont il a bénéficié, qu'il s'agisse des professionnels du médico-social, des managers et collègues, car ils lui ont offert l'opportunité d'apprendre, de progresser et de monter en compétences.

Cette expérience a renforcé sa conviction que, malgré les défis, il est possible d'intégrer pleinement le monde du travail et de briser les préjugés sur les personnes handicapées.

Sa réussite démontre que, dans un environnement de soutien et d'écoute, les travailleurs en situation de handicap peuvent évoluer dans leur parcours professionnel.



Ils nous ont rejoints

Souhaitons la bienvenue aux collaborateurs nous ayant rejoints en septembre :

L'équipe Support de Production accueille Hakim AZOUZI, Christian BLOMBOU, Cyril DUMESNIL.

De son côté, Frédérique CASSAN rejoint l'équipe de Manufacturing.

La Logistique accueille José GUTIERREZ, Mounia KAB, Nathalie MERLIN, Sébastien TOHA.

Ensemble contre le cancer



Octobre Rose rappelle l'importance de la sensibilisation, en mettant en lumière le cancer du sein tout en soulignant que tous les cancers méritent notre soutien, notamment pour la prévention et la recherche.

Chez YMCA Services Occitanie, nous croyons en l'unité pour faire face à cette maladie dévastatrice qui impacte le quotidien personnel mais aussi professionnel de nombreuses personnes autour de nous.

Soutenons ceux qui se battent contre le cancer, et parlons en car la sensibilisation est le premier pas vers le changement de regard face à cette maladie.

VOTE

Faites entendre votre voix ! —



Suite à la signature du protocole préelectoral avec les organisations syndicales, voici les étapes du mois de novembre 2023 :

- Affichage des listes électorales le 13 nov.2023 au plus tard.
- Envoi des codes d'accès aux électeurs : dès le 17 nov. 2023 à l'adresse postale visible sur votre bulletin de salaire.
- Date limite de candidatures 1e tour: le 23 nov. 2023 à 12 h.
- Affichage des listes de candidats 1e tour : le 24 nov. 2023
- 1e tour du scrutin : du 30 nov. à 10h au 5 déc. 2023 à 14h.

Sont à pourvoir 11 sièges de titulaires & 11 sièges de suppléants. Pour respecter la proportion de femmes et d'hommes de la société, les listes doivent être réparties avec 3 candidatures féminines et 8 candidatures masculines.

Wechooz

Attention: le vote se fera uniquement par voie électronique grâce à WeChooz:
[Comment voter sur la plateforme de vote WeChooz?](#)



YMCA SERVICES OCCITANIE

2 rue Louis Breguet
31700 Cornebarrieu

ymca-services-occitanie.com



ASSOCIATION
YMCA OCCITANIE



MEMBRE DE
YMCA FRANCE

